



UNGGUL
BERDAYA SAING
BERAKHLAK MULIA

Institut
ILMU SAINS DAN MANAJEMEN STAMI

LAPORAN HASIL TRACER STUDY

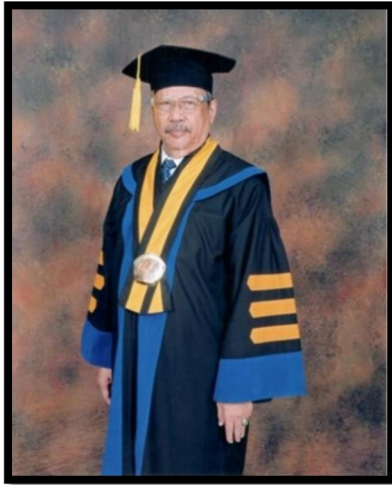
PROGRAM STUDI D3 ADMINISTRASI BISNIS

Tahun 2023



Pengembangan Karir
& Hubungan Alumni

KATA SAMBUTAN



Assalamu'alaikum Wr.Wb

Puji dan syukur kehadirat Allah SWT yang senantiasa memberikan kesehatan dan kelancaran dalam menjalankan aktifitas sehari-hari.

Salah satu Indikator Kinerja Utama dari PT adalah dengan terserapnya lulusan ke dunia kerja dengan mendapatkan pekerjaan yang layak, melanjutkan studi, dan menjadi wiraswasta. Data untuk IKU lulusan mendapatkan pekerjaan yang layak ini nantinya akan didapatkan melalui data dari aplikasi *Tracer Study*.

Dalam rangka melacak aktifitas lulusan Institut STIAMl yang bertujuan untuk mengetahui outcome pendidikan dalam bentuk transisi dari dunia pendidikan PT ke dunia kerja, situasi kerja terakhir, aplikasi kompetensi dunia kerja, penilaian diri terhadap penguasaan dan perolehan kompetensi, serta sebagai evaluasi terhadap proses pembelajaran, dan kontribusi PT terhadap perolehan kompetensi, Institut STIAMl berkomitmen untuk terus meningkatkan pelaporan tracer study dari tahun ke tahun melalui Pusat Karir dengan meningkatkan partisipasi responden untuk mengisi formulir tracer study yang tersedia di website insititut STIAMl.

Kesuksesan pelaksanaan *tracer study* akan memberikan evaluasi terhadap peningkatan kualitas hasil pendidikan melalui penyempurnaan kurikulum yang link and match terhadap dunia kerja, khususnya di Institut STIAMl. Untuk itu, diperlukan partisipasi lulusan Institut STIAMl untuk melakukan pengisian tracer study sebagai langkah nyata untuk membantu Institut STIAMl dalam mewujudkan kompetensi yang sesuai infrasturuktur pendidikan dan dunia kerja di Indonesia..

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.

**Rektor
Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl**

A handwritten signature in black ink, appearing to be 'Wahyuddin'.

Prof. Dr. Ir. Wahyuddin Latunreng, MM
NIP : 195312311979021004

A small, stylized handwritten signature in black ink.

KATA SAMBUTAN

Assalamu'alaikum Wr.Wb



Kegiatan *tracer study* merupakan suatu penelitian terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Untuk tujuan akademik, umpan balik yang berasal dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem dan isi pembelajaran di internal Institut STIAMl. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni diharapkan agar Institut STIAMl mampu melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur yang sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.

Tracer study sudah menjadi kebutuhan utama bagi penyelenggaraan pendidikan di Institut STIAMl yang mana hasil penelitian berupa *tracer study* dapat digunakan sebagai dasar untuk pengembangan kualitas proses belajar mengajar, agar lulusan Institut STIAMl terserap di pasar kerja dengan maksimal. Dengan kegiatan *tracer study* diharapkan Institut STIAMl memperoleh informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan. Informasi keberhasilan profesionalisme (karier, status, pendapatan) dan informasi kebutuhan terhadap pengetahuan dan keahlian yang relevan (hubungan antara pengetahuan dan keahlian dengan kebutuhan kerja, ruang lingkup pekerjaan, posisi profesional) dari para alumni yang lulus 1 tahun yang lalu sangat diperlukan untuk mengevaluasi kualitas pendidikan. Dokumen *tracer study* ini diharapkan akan bermanfaat bagi pengelola Institut STIAMl untuk menentukan strategi dan orientasi pendidikan, melakukan perbaikan teknis penyelenggaraan pendidikan dan pengajaran sehingga lulusan menjadi semakin baik dalam kapasitas intelektualnya, ketrampilan maupun akhlak dan kepribadiannya.

Wassalamu'alaikum Wr. Wb.
Kabag. Pengembangan Karir dan Alumni,



Yoka Mai Patria, S.AP, MA
NIK : 200801213

KATA PENGANTAR

Puji syukur kehadirat Allah SWT, Buku Laporan Tracer Study Institut STIAMl akhirnya dapat terselesaikan dengan baik. Buku Laporan Tracer Study ini memuat hasil analisis tracer study Institut STIAMl lulusan tahun 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis. Hasil analisis tracer study ini terdiri dari beberapa bab yaitu bab 1 mengenai konsep dasar pelaksanaan tracer study, dalam konsep ini terdapat penjelasan singkat terkait tracer study Institut STIAMl dan struktur organisasi pelaksanaan tracer study serta tujuan dan manfaat pelaksanaan tracer study. Sementara itu, bab 2-5 memuat hasil analisis tracer study lulusan tahun 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis dengan hal-hal yang ditampilkan adalah mengenai profil perguruan tinggi, metodologi penelitian, hasil dan pembahasan serta kesimpulan.

Pada Buku Laporan Tracer Study Institut STIAMl Tahun 2023 diperoleh beberapa kesimpulan terkait Lulusan 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis. Hal-hal yang menarik dari kesimpulan ini diantaranya mengenai *response rate* hasil tracer study program studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl yang lebih baik dari tahun sebelumnya yaitu tercapainya target *response rate* sebesar 100%.

Pada kesempatan ini pula, kami selaku Tim *Tracer Study* Institut STIAMl Career Center mengucapkan terima kasih kepada :

1. Prof. Dr. Ir. Wahyuddin Latunreng, MM selaku Rektor Institut STIAMl yang telah memberikan dukungan penuh dalam pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMl.
2. Dr. Cundo Harimurti, ST, M.Si selaku Wakil Rektor Bidang III yang berperan sebagai pelindung sekaligus memberikan pengarahan terhadap *Tracer Study* Institut STIAMl Tahun 2023.
3. Yoka Mai Patria, S.AP, MA selaku Kepala Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni atas segala dukungan dan masukan terhadap Tracer Study Institut STIAMl.
4. Tim *Tracer Study* seluruh kampus perluasan yang turut membantu dan berpartisipasi dalam pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAMl Tahun 2023.
5. Tim *Surveyor* Lulusan 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis yang telah membantu dan melengkapi serta validasi database angkatan dalam mendorong teman-teman alumni untuk berpartisipasi dalam penelitian Tracer Study Institut STIAMl Tahun 2023.
6. Alumni Institut STIAMl Lulusan 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis atas peran sertanya dalam pelaksanaan *Tracer Study* Tahun 2023.

Akhir kata, Bagian Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni berharap hasil tracer study 2023 program studi D3 Administrasi Bisnis ini dapat memberikan kontribusi dan masukan bagi semua pihak, khususnya Institut STIAMl sebagai lembaga pendidikan, di dalam merancang program dan kurikulum serta menciptakan lingkungan akademis maupun non akademis yang lebih mendukung terciptanya lulusan yang berakhlak mulia, unggul dan berdaya saing.

Jakarta, Desember 2023

RINGKASAN

Pelaksanaan **Tracer Study Tahun 2023** yang dilakukan terhadap **alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl lulusan tahun 2022** dirancang sebagai instrumen strategis untuk memperoleh umpan balik dari alumni yang berguna dalam pengembangan akademik maupun non-akademik. Secara umum, tracer study berfungsi tidak hanya sebagai **sarana pendataan dan pemetaan alumni berdasarkan tahun kelulusan dan program studi**, tetapi juga sebagai **alat untuk memperkuat jaringan komunikasi antara alumni, program studi, dan dunia industri**. Selain itu, hasil tracer study menjadi komponen penting dalam **evaluasi keterhubungan (link and match)** antara pendidikan vokasi dengan kebutuhan dunia kerja, serta menjadi **bukti dukung dalam proses akreditasi program studi, akreditasi institusi, dan pemeringkatan perguruan tinggi** di tingkat nasional maupun internasional.

Metodologi pelaksanaan tracer study tahun 2023 terbagi ke dalam empat tahap utama, yaitu:

(1) **Persiapan dan perencanaan** instrumen tracer study; (2) **Pengumpulan dan perekapan data alumni** melalui kuesioner daring; (3) **Penutupan dan analisis data kuesioner**; serta (4) **Penyusunan laporan akhir tracer study**.

Responden pada tracer study tahun 2023 mencakup **seluruh alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis lulusan tahun 2022**, dengan **jumlah populasi sebanyak 28 orang**. Berdasarkan hasil pelacakan, **seluruh alumni berhasil dihubungi dan mengisi kuesioner secara lengkap**, menghasilkan **response rate sebesar 100%**. Capaian ini menunjukkan tingkat keterlibatan alumni yang sangat tinggi dan menggambarkan bahwa proses pelaksanaan tracer study telah berjalan efektif dan representatif terhadap kondisi nyata lulusan.

Keberhasilan memperoleh tingkat keterlacakan penuh (100%) tidak terlepas dari **validitas data kontak alumni (nomor telepon, e-mail, dan media sosial)** yang terpelihara dengan baik serta **koordinasi aktif antara tim tracer study dan jejaring alumni**. Proses komunikasi yang efektif melalui media daring dan grup alumni turut memperlancar pendistribusian kuesioner dan pengumpulan data.

Secara umum, hasil tracer study tahun 2023 menunjukkan bahwa **lulusan D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl memiliki daya saing dan relevansi kompetensi yang tinggi terhadap kebutuhan dunia kerja**, dengan sebagian besar alumni terserap ke sektor formal dalam waktu kurang dari enam bulan setelah lulus. Tingginya kesesuaian antara bidang studi dengan pekerjaan yang dijalani juga menegaskan efektivitas kurikulum vokasi yang diterapkan oleh program studi.

DAFTAR ISI

Kata Sambutan	2
Kata Pengantar	4
Ringkasan	5
Daftar Isi	6
Daftar Tabel	8
Daftar Gambar	9
BAB I Konsep Dasar Tracer Study	10
1.1 Konsep Dasar	11
1.2 Tujuan Tracer Study	12
1.3 Manfaat Tracer Study	13
1.4 Struktur Organisasi Pelaksana Tracer Study	14
BAB II Profil Perguruan Tinggi	15
2.1 Profil Institut STIAM I	16
2.2 Profil Pusat Pengembangan Karir & Hubungan Alumni	17
2.3 Profil Program Studi D3 Administrasi Bisnis	18
BAB III Metodologi Penelitian	18
3.1 Metodologi Penelitian Tracer Study di Institut STIAM I	19
3.2 Populasi dan Target Responden	20
3.3 Aktivitas dan Program Kegiatan	21
a. Sosialisasi Program Melalui Surat Edaran	26
b. Sosialisasi Program ke Pimpinan, Dekanat & Prodi	27
c. Sosialisasi Program ke Lulusan dan Wisudawan	28
d. Pembuatan Video dan Pekan Tracer Study 2023	29
e. Kunjungan Alumni & <i>User Survey</i>	30
f. Sosialisasi Penyebaran Kuesioner	31
g. Seminar Hasil Tracer Study 2023.....	33
BAB IV Hasil dan Pembahasan	34
4.1 Rekapitulasi Hasil	35

4.2 Response Rate	36
4.3 Hasil dan Pembahasan.....	37
a. Masa Mencari Kerja	37
b. Sumber Informasi Mendapatkan Pekerjaan	38
c. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan	39
d. Jenis Perusahaan Bekerja	40
e. Tingkat Tempat Bekerja	41
f. Kesesuaian Pendidikan dengan Pekerjaan	42
4.4 Hambatan dan Kendala Pelaksanaan Tracer Study 2023	43
4.5 Rencana Perbaikan	44
BAB V Kesimpulan	45
Lampiran-lampiran	47



BAB I : KONSEP DASAR TRACER STUDY

1.1 Konsep Dasar

Dalam rangka menunjang pelaksanaan program penyelarasan pendidikan dengan dunia kerja, dan menyiapkan lulusan perguruan tinggi untuk bersaing di pasar kerja yang makin kompetitif, Perguruan Tinggi harus memfasilitasi upaya peningkatan kebecerajaan (*employability*) lulusannya. Hal ini juga merupakan bentuk tanggung jawab perguruan tinggi kepada masyarakat dalam hal relevansi outcome pendidikan tinggi. Lulusan yang berhasil dan secara profesional sukses pada saatnya akan menjadi salah satu aset utama perguruan tinggi dan kontribusinya bagi dunia pendidikan tinggi akan menjadi signifikan. Oleh sebab itu setiap perguruan tinggi membentuk dan menjalankan fungsi Pusat Karir di tingkat perguruan tinggi yang bertujuan untuk menyiapkan lulusan meniti sukses karir profesional setelah meninggalkan pendidikan tinggi. Tujuan lainnya adalah membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyelaraskan kebutuhan dunia kerja dengan kompetensi yang diperoleh dari perguruan tinggi. Adapun salah satu langkah strategis yang dilakukan perguruan tinggi yaitu melakukan *Tracer Study*.

Tracer Study atau yang sering disebut survey alumni adalah studi mengenai lulusan lembaga penyelenggara pendidikan tinggi. Hasil dari *Tracer Study* berupa data informasi terkait lulusan yang dapat digunakan sebagai bahan evaluasi dan acuan untuk menilai mutu pendidikan dari suatu perguruan tinggi. Kedepannya, informasi ini juga dapat digunakan untuk membuat keputusan berarti terkait desain studi dan solusi praktis berdasarkan hasil *Tracer Study* (Schomburg, 2016).



Gambar 1.1 Kerangka Konseptual *Tracer Study*

Tracer study merupakan salah satu upaya yang diharapkan dapat menyediakan informasi untuk mengevaluasi hasil pendidikan di Institut STIAMl. Informasi ini digunakan untuk pengembangan lebih lanjut dalam menjamin kualitas pendidikan. Dengan kegiatan *tracer study* diharapkan Institut STIAMl mendapatkan informasi indikasi kekurangan pelaksanaan program studi dan menyediakan dasar-dasar pelaksanaan perencanaan di masa depan.

1.2 Tujuan Tracer Study

Tracer study merupakan suatu penelitian terhadap alumni yang bertujuan untuk memperoleh umpan balik dari para alumni yang bisa dikategorikan dalam tujuan akademik dan non-akademik. Untuk tujuan akademik, umpan balik yang berasal dari para alumni tersebut dapat dipergunakan untuk memperbaiki sistem dan isi pembelajaran di internal perguruan tinggi. Sedangkan untuk tujuan non akademik, umpan balik dari para alumni diharapkan agar perguruan tinggi mampu melakukan evaluasi serta pengembangan kurikulum, serta keperluan infrastruktur yang sesuai dengan tujuan pendidikan dalam rangka memenuhi harapan para pemangku kepentingan dan kebutuhan pasar.

Secara garis besar berikut dibawah tujuan *Tracer Study* di Institut STIAMl yaitu :

- a. Untuk memperoleh informasi penting guna pengembangan perguruan tinggi
- b. Untuk mengevaluasi relevansi dari perguruan tinggi
- c. Untuk memberikan informasi kepada Sivitas Akademika terkait prospek lulusan
- d. Untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi maupun penilaian ISO.

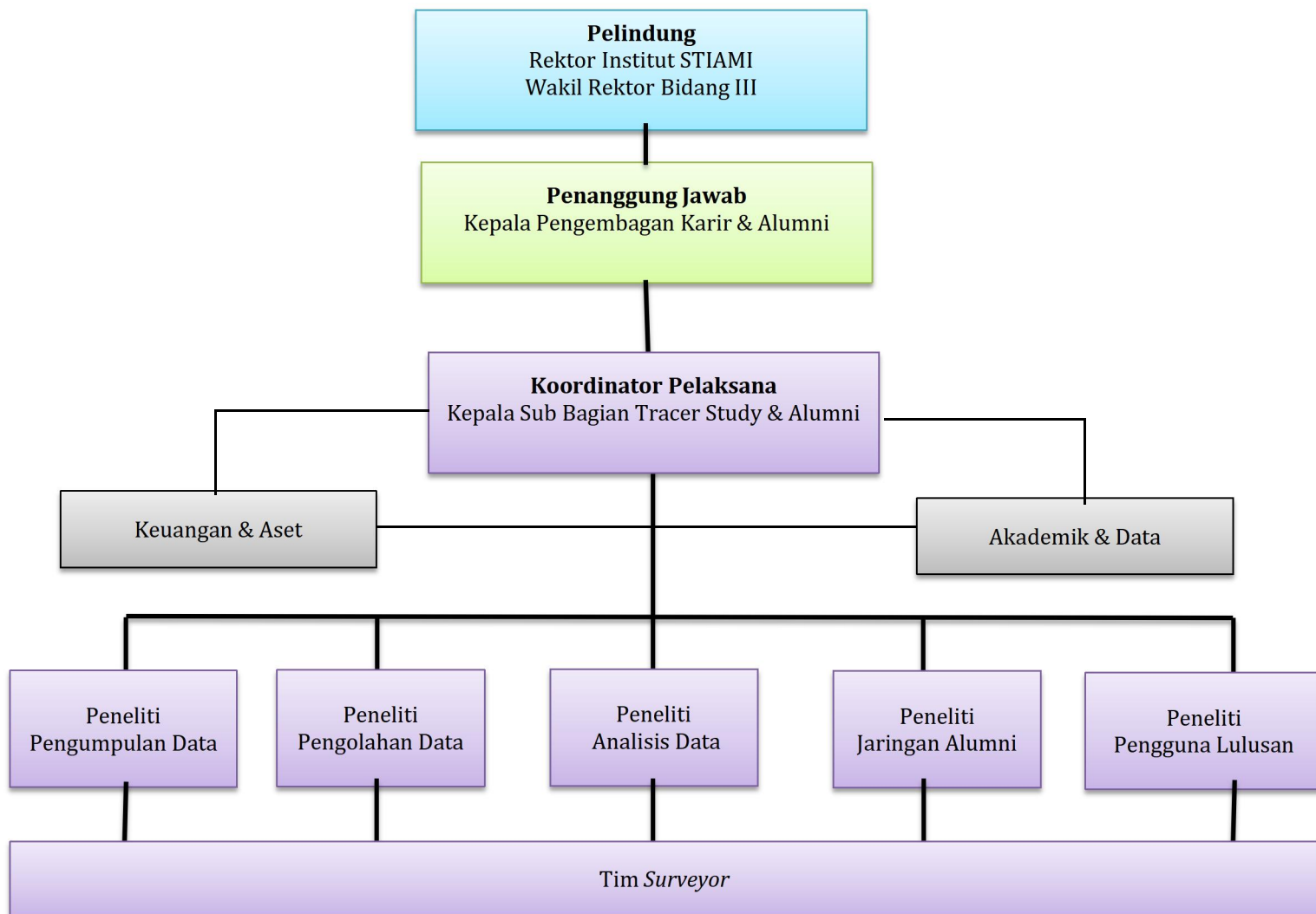
1.3 Manfaat Tracer Study

Ada banyak manfaat yang dapat diperoleh dari hasil *Tracer Study*. Berikut beberapa manfaat dari hasil *Tracer Study* yaitu :

- a. Sebagai database alumni yang terdata berdasarkan program studi dan angkatan (tahun lulus)
- b. Sebagai wadah untuk membangun jaringan alumni
- c. Sebagai alat untuk mengevaluasi proses *link and match* perguruan tinggi dengan dunia kerja/industri
- d. Sebagai alat untuk memberikan kontribusi dalam proses akreditasi program studi, akreditasi perguruan tinggi dan pemeringkatan perguruan tinggi baik skala nasional maupun internasional
- e. Sebagai bahan masukan atau informasi penting bagi pengembangan perbaikan kurikulum program studi dan perguruan tinggi.

1.4 Struktur Organisasi Pelaksana *Tracer Study* Institut STIAMl

Kegiatan *Tracer Study* Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl dilakukan secara terpusat oleh Divisi Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni, dengan Kepala Sub Bagian *Tracer Study* & Alumni sebagai koordinator pelaksana, sedangkan tanggung jawab penyelenggaraan *Tracer Study* dipegang oleh Kepala Bagian Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni. Adapun pelindung kegiatan *Tracer Study* di Institut STIAMl adalah Rektor sebagai pelindung pertama dan Wakil Rektor Bidang III sebagai pelindung kedua.



Gambar 1.2. Struktur Organisasi Tracer Study Institut STIAMl

Deskripsi tugas dan tanggungjawab masing-masing dalam struktur organisasi pelaksanaan *Tracer Study* sebagai berikut :

Pelindung (Rektor & Wakil Rektor) :

- Melindungi keseluruhan aktivitas yang terjadi pada pelaksanaan *Tracer Study*
- Berkoordinasi dengan Penanggungjawab kegiatan pelaksanaan *Tracer Study*

Penanggung Jawab (Kepala Bagian) :

- a. Bertanggungjawab terhadap keseluruhan aktivitas program *Tracer Study*
- b. Berkoordinasi dengan Pelindung dan memberikan laporan kerja ke Pelindung
- c. Memonitor pelaksanaan setiap aktivitas program melalui koordinator pelaksana

Ketua Pelaksana (Kepala Sub Bagian) :

- a. Memimpin pelaksanaan *Tracer Study*
- b. Bertanggungjawab untuk menentukan task force aktivitas *Tracer Study*
- c. Mengkoordinir jalannya setiap aktivitas program
- d. Melakukan kegiatan sosialisasi kegiatan *Tracer Study*
- e. Memonitor beberapa bagian yaitu Keuangan, Akademik, Peneliti dan Tim Surveyor
- f. Berkoordinasi dengan bidang terkait seperti Keuangan dan Pusat Data
- g. Memberikan laporan dan seminar hasil kepada pimpinan, dekan dan kaprodi terkait
- h. Melakukan evaluasi kegiatan pelaksanaan *Tracer Study*

Keuangan dan Aset (Bagian Terkait) :

- a. Bertanggungjawab terhadap segala aktivitas berkaitan dengan keuangan
- b. Menyusun rencana keuangan pelaksanaan *tracer study*
- c. Membuat laporan keuangan kegiatan *tracer study*

Akademik Data (Bagian Terkait) :

- a. Membantu supporting data dalam pengumpulan database alumni
- b. Menyediakan data yang diperlukan untuk pelaksanaan *tracer study*
- c. Melaporkan database alumni secara keseluruhan dan setiap program studi

Peneliti (Bagian Inti) :

- a. Melakukan kegiatan pengumpulan data
- b. Melakukan kegiatan pengolahan data
- c. Melakukan analisis data dan memberikan penjelasan makna serta tujuannya
- d. Melakukan kunjungan terhadap alumni inspiratif dan yang sudah diseleksi
- e. Membangun relasi perusahaan dan melakukan survey user pengguna

Tim Surveyor (Bagian Pendukung) :

- a. Menelusuri alumni atau lulusan dengan data yang telah diberikan
- b. Membuat laporan rutin atas hasil yang telah diperoleh
- c. Menghubungi alumni atau lulusan terkait
- d. Memberikan penjelasan dalam pengisian kuesioner alumni



BAB II : PROFIL PERGURUAN TINGGI DAN PROFIL PROGRAM STUDI

2.1 Profil Institut STIAMl

Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia didirikan pada tanggal 27 Januari 1983. Selanjutnya memperoleh status Terdaftar pada tahun 1989 berdasarkan SK. Mendikbud RI. 0119/O/1989 tanggal 7 Maret 1989. Kemudian memperoleh status Diakui pada tahun 1993 berdasarkan SK Dirjen Dikti No. 61/DIKTI/KEP/1993. Kerja keras dan upaya optimal untuk menjadi perguruan tinggi yang terus berkembang, pada tahun 1998 Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi memberikan status akreditasi B berdasarkan SK. No. 002/BAN-PT/AK-II/XII/1998 pada beberapa komponen baik kurikulum, fasilitas, pendidikan, tenaga edukatif dan administratif. Pada Tahun 2003, STIAMl memperoleh akreditasi sangat baik dari Badan Akreditasi Nasional Perguruan Tinggi (BAN PT) dengan peringkat akreditasi A untuk jenjang Sarjana (S1) program studi Ilmu Administrasi Negara/Administrasi Fiskal berdasarkan SK. No. 044/BAN-PT/Ak-VII/S1/XII/2003.

Seiring perkembangan kebutuhan masyarakat akan berbagai kompetensi, khususnya dunia usaha dan menyambut berbagai program kebijakan pemerintah saat ini dan kedepan, maka pada tahun 2012, Yayasan ILOMATA mempertimbangkan untuk mengembangkan STIAMl menjadi perguruan tinggi yang memberikan peluang lebih beragam dan luas bagi masyarakat akan ilmu dan pengetahuan serta keterampilan dan keahlian yang ingin dimiliki yaitu menjadi **Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl** melalui Surat Permohonan Ketua yayasan ILOMATA Nomor 001/BO/KT/YYS/III/2011 tanggal 28 Maret 2015. Dan pada tahun 2015, Pemerintah memberikan kepercayaan dan mengabulkan permohonan STIAMl melalui Surat Keputusan Menteri Riset, Teknologi, dan Pendidikan Tinggi Nomor 98/M/Kp/III/2015 tanggal 23 Maret 2015 tentang Ijin Perubahan bentuk dari Sekolah Tinggi Ilmu Administrasi Mandala Indonesia menjadi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl (Institut STIAMl).

Sehingga sejak tanggal tersebut, maka program studi yang resmi diselenggarakan bertambah 4 (empat) Program Studi yakni: 1) Program Studi S1 Manajemen Logistik; 2) Program Studi S1 Ilmu Komunikasi; 3) Program Studi S1 Pariwisata; 4) Program Studi D4 Akuntansi Keuangan.

Secara keseluruhan program studi yang diselenggarakan oleh Institut STIAMl berjumlah 9 (sembilan) Program Studi yaitu sebagai berikut :

1. Fakultas Ilmu Administrasi

- a. Program Studi Ilmu Administrasi Publik
- b. Program Studi Ilmu Administrasi Bisnis

- 2. **Fakultas Ilmu Sosial dan Manajemen**
 - a. Program Studi Manajemen Komunikasi
 - b. Program Studi Manajemen Logistik
 - c. Program Studi Hospitaliti & Pariwisata

- 3. **Program Pascasarjana**
 - a. Magister Ilmu Administrasi

- 4. **Program Vokasi**
 - a. Program D3 Perpajakan
 - b. Program D3 Administrasi Bisnis
 - c. Program D4 Akuntansi Bisnis

a) Visi Dan Misi Institut Stiami

Visi :

Menjadi Perguruan Tinggi Berakhlak Mulia, Unggul dan Berdaya Saing

Misi :

- 1. Menyelenggarakan dan mengembangkan pendidikan yang unggul dan beretika serta bermoral.
- 2. Menciptakan, mengembangkan dan menyebarkan ilmu pengetahuan yang bermakna dan bermanfaat baik bagi masyarakat nasional maupun internasional.
- 3. Melakukan publikasi hasil penelitian dan kaji tidak serta menerapkan berbagai inovasi keilmuan dalam rangka mengembangkan sumberdaya profesional secara berkelanjutan

b) MOTTO :

Membangun intelektual dengan integritas Moral dan Etika

c) FILOSOFI :

Meningkatkan derajat kemuliaan manusia melalui pendidikan dengan memiliki sifat *Positive Thinking*, *Sense of Belonging* dan *Cooperatif*

d) BUDAYA ORGANISASI (3i)

(1). Ibadah

- 1) Niat Bekerja Karena Allah SWT
- 2) Saling Memberi Salam
- 3) Menegakkan Sholat Berjama'ah Awal Waktu
- 4) Menunaikan ZIS

- 5) Membaca Basmalah, Shalawat, Dan Kultum Setiap Pertemuan/ Rapat
- 6) Terus Belajar/ Membaca
- 7) Bina Iman
- 8) Saling Mendoakan
- 9) Berseri (Bersih, Sehat, Efektif & Efisiensi, Rapih)

(2). Integritas

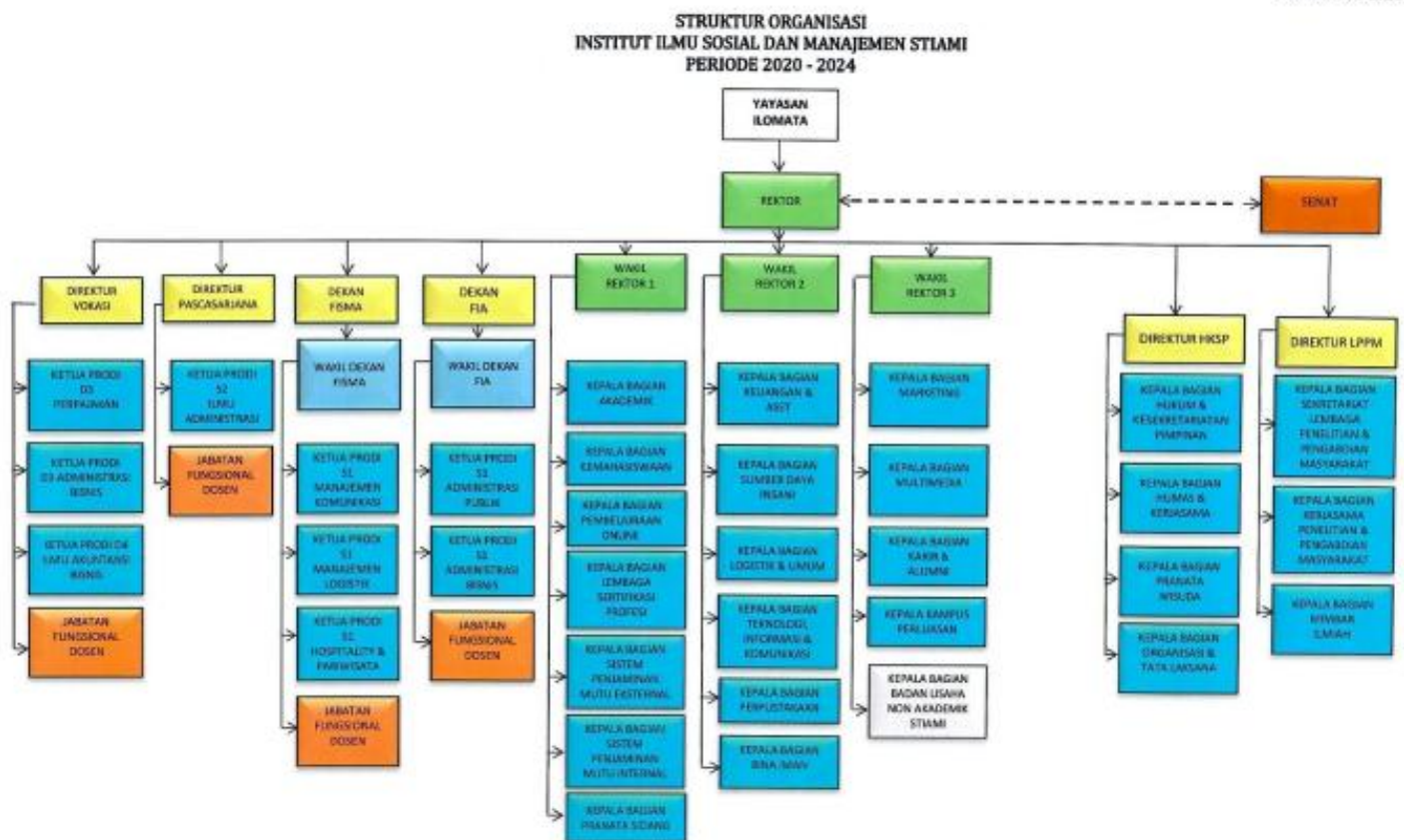
- 1) Jujur
- 2) Adil
- 3) Bertanggung jawab

(3). Inovasi

- 1) Perbaikan terus menerus
- 2) Memiliki keunikan
- 3) Bermanfaat

e) Struktur Organisasi Institut STIAM

Halaman lanjutan
SK Nomor : 093/SK/REK/2020
Tentang Penetapan Struktur Organisasi Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAM
Periode 2020-2024



Gambar 2.1 Struktur Organisasi Institut STIAM

2.2 Profil Pusat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni

Dalam rangka menunjang pelaksanaan program penyalarsan pendidikan dengan dunia kerja dan menyiapkan lulusan perguruan tinggi untuk bersaing di pasar kerja yang makin kompetitif. Perguruan Tinggi harus memfasilitasi upaya peningkatan kebekerjaan (*employability*) lulusannya. Hal ini juga merupakan bentuk tanggung jawab perguruan tinggi kepada masyarakat dalam hal relevansi *outcome* pendidikan tinggi. Para lulusan yang berhasil dan secara profesional sukses pada saatnya akan menjadi salah satu aset utama perguruan tinggi dan kontribusinya bagi dunia pendidikan tinggi akan menjadi signifikan. Oleh sebab itu, Institut STIAMl membentuk dan menjalankan fungsi Pusat Karir di tingkat perguruan tinggi yang bertujuan untuk menyiapkan lulusan dalam meniti sukses karir profesional setelah meninggalkan pendidikan tinggi. Tujuan lainnya adalah membantu program pemerintah dalam rangka memetakan dan menyalarskan kebutuhan dunia kerja dengan kompetensi yang diperoleh dari perguruan tinggi.

Pusat Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni Institut STIAMl melalui SK Rektor Nomor: 011/SK/RK/STIAMl/IV/2015 dikembangkan dan digabungkan struktur kerja, tugas pokok dan fungsinya ke dalam bidang Wakil Rektor III, sehingga sejak diterbitkannya SK Rektor tersebut maka bernama Pengembangan Karir dan Hubungan Alumni Institut STIAMl. Divisi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni Institut STIAMl mempunyai Visi Misi sebagai berikut :

VISI : “Sebagai pusat informasi lowongan kerja dan pelatihan serta pengembangan dalam mempersiapkan mahasiswa dan alumni yang unggul dan berdaya saing di dalam dunia kerja serta memiliki jiwa wirausaha dalam menghadapi era globalisasi.

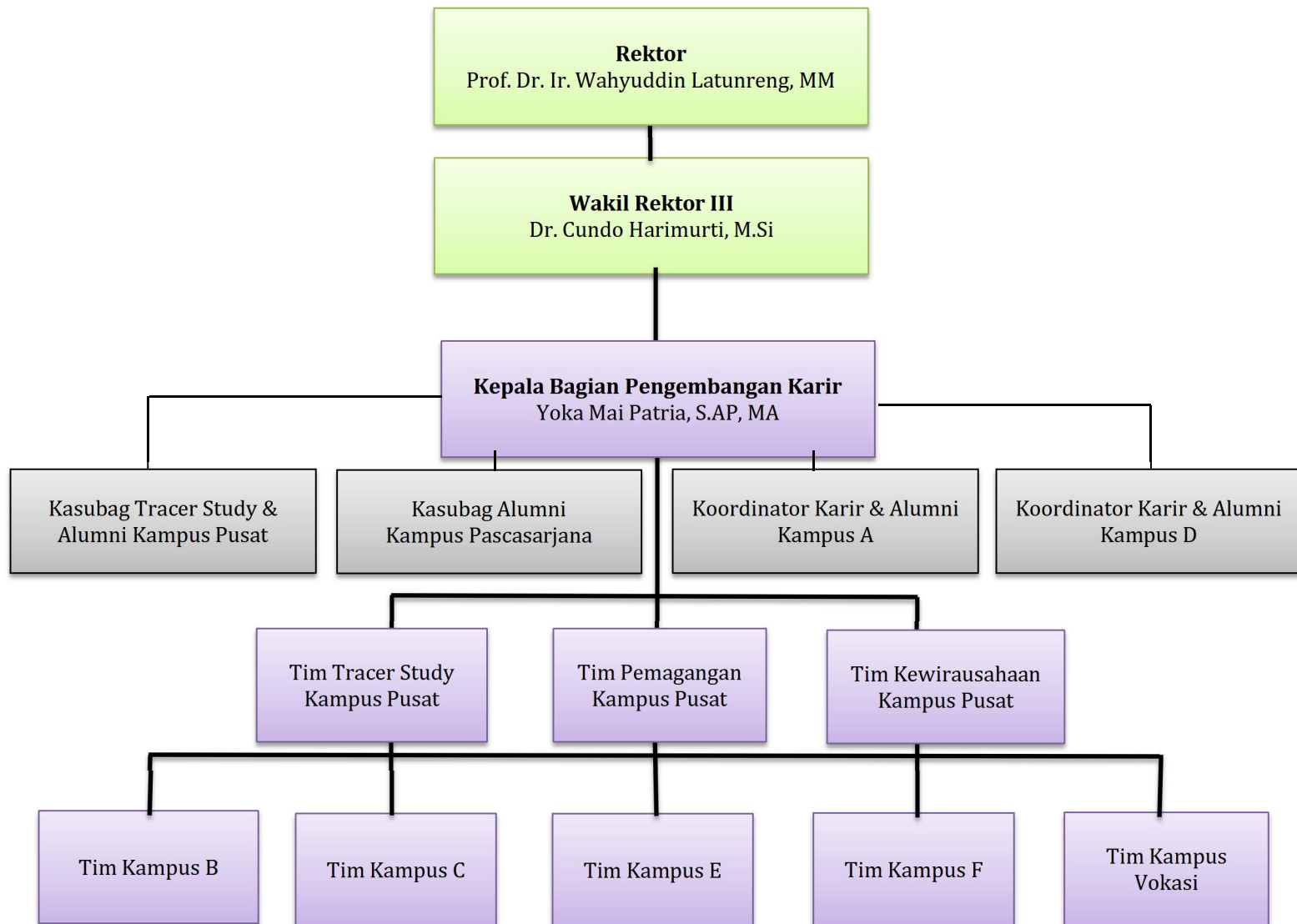
MISI :

1. Mempersiapkan mahasiswa dan alumni Institut STIAMl untuk memiliki kemampuan dengan standar kompetensi yang dibutuhkan dunia usaha dan industri
2. Menghasilkan lulusan yang bermoral dan beretika, memiliki sikap akademik dan profesional, keunggulan kompetitif, kemampuan kewirausahaan, kemampuan kepemimpinan yang memadai, kemampuan memecahkan masalah dan kemampuan beradaptasi.
3. Menciptakan jaringan kerja sama yang seluas-luasnya dengan institusi pemerintah, dunia usaha dan dunia industri (DUDI).

4. Memberikan informasi lowongan kerja dan magang, melakukan pelatihan mengenai dunia kerja dan kewirausahaan serta menyelenggarakan proses perekrutan tenaga kerja.

5. Melakukan *tracer study* secara sensus terhadap alumni Institut STIAMl

a) Struktur Organisasi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni



Gambar 2.2. Struktur Organisasi Pengembangan Karir & Hubungan Alumni

2.3 Profil Program Studi Diploma Tiga Administrasi Bisnis

Program Studi Diploma Tiga (D3) Administrasi Bisnis Institut STIAMl merupakan salah satu program studi dari Direktorat Program Vokasi unggulan yang memiliki komitmen kuat dalam mencetak tenaga kerja profesional di bidang administrasi bisnis. Program studi ini berada di bawah naungan Institut Ilmu Sosial dan Manajemen STIAMl yang berlokasi di Jalan Pangkalan Asem Raya No.55 Cempaka Putih, Jakarta Pusat 10530, dengan akreditasi “B” berdasarkan SK dari BAN PT nomor 1321/SK/BAN-PT/Ak-PPJ/Dipl-III/III/2021 untuk periode 2021–2026. Program Studi D3 Administrasi Bisnis mendapatkan izin operasional dari Kementerian yaitu pada SK nomor 24/DIKTI/KEP/2000 tanggal 17 April 2000 oleh pejabat Satryo Soemantri Brojonegoro.

Kurikulum disusun sesuai dengan Standar Nasional Pendidikan Tinggi (SN-Dikti), Kerangka Kualifikasi Nasional Indonesia (KKNI) Level 5, serta mengacu pada kebijakan Merdeka Belajar Kampus Merdeka (MBKM) yang menekankan proporsi pembelajaran terapan 70% praktik dan 30% teori.

Visi Misi program studi D3 Administrasi Bisnis yaitu sebagai berikut :

A. VISI

Menjadi Program Studi Unggulan dalam bidang Administrasi Bisnis khususnya pada bisnis berbasis digital yang mampu bersaing di tingkat ASEAN dengan berlandaskan nilai-nilai akhlak mulia.

B. MISI

- 1) Menghasilkan sumber daya manusia dalam bidang Administrasi Bisnis yang beriman dan bertakwa kepada Tuhan Yang Maha Esa
- 2) Menyelenggarakan pendidikan administrasi bisnis yang berkualitas dan relevan dengan kebutuhan masyarakat masa kini dan mendatang serta memiliki jiwa kewirausahaan
- 3) Menyelenggarakan penelitian dan publikasi hasil karya ilmiah yang diharapkan bermanfaat bagi pengembangan IPTEK guna meningkatkan kesejahteraan masyarakat

- 4) Menyelenggarakan pengabdian kepada masyarakat melalui program-program pemberdayaan yang dapat memberikan manfaat bagi peningkatan kesejahteraan masyarakat.
- 5) Menyelenggarakan kerjasama dan kemitraan dengan dunia usaha dan industri guna meningkatkan kompetensi dan daya saing lulusan.
- 6) Meningkatkan kualitas tenaga pendidik dan tenaga kependidikan serta menyediakan dosen praktisi yang memlikinkeahlian dalam bidang administrasi bisnis
- 7) Mendorong kemandirian belajar mahasiswa dalam berbagai bidang keilmuan, khususnya administrasi bisnis berbasis teknologi untuk menghasilkan lulusan yang mempunyai hardskill dan softskill di bidang keahliannya sehingga mampu merespon dan mengantisipasi perkembangan informasi dalam masyarakat yang semakin dinamis.

Kurikulum D3 Administrasi Bisnis dirancang adaptif terhadap perkembangan zaman, khususnya transformasi digital. Mahasiswa dibekali dengan keterampilan administrasi perkantoran modern, manajemen bisnis, kewirausahaan, akuntansi dasar, korespondensi bisnis, hingga pemasaran digital dan e-commerce. Selain penguasaan keterampilan teknis, mahasiswa juga diarahkan untuk memiliki soft skills berupa kemampuan komunikasi, kerja sama tim, kepemimpinan, problem solving, serta etika kerja profesional.

Lulusan program studi ini diarahkan untuk memiliki kompetensi sebagai administrator perkantoran, staf manajemen bisnis, tenaga pemasaran dan e-commerce, maupun wirausahawan muda yang mandiri dan inovatif. Untuk mendukung capaian tersebut, program studi menyediakan fasilitas laboratorium yang relevan seperti Laboratorium Komputer, Laboratorium Komunikasi, dan Laboratorium Kewirausahaan. Selain itu, keterlibatan praktisi industri sebagai dosen pengajar menjadi salah satu keunggulan utama sehingga proses pembelajaran senantiasa *link and match* dengan kebutuhan dunia kerja.

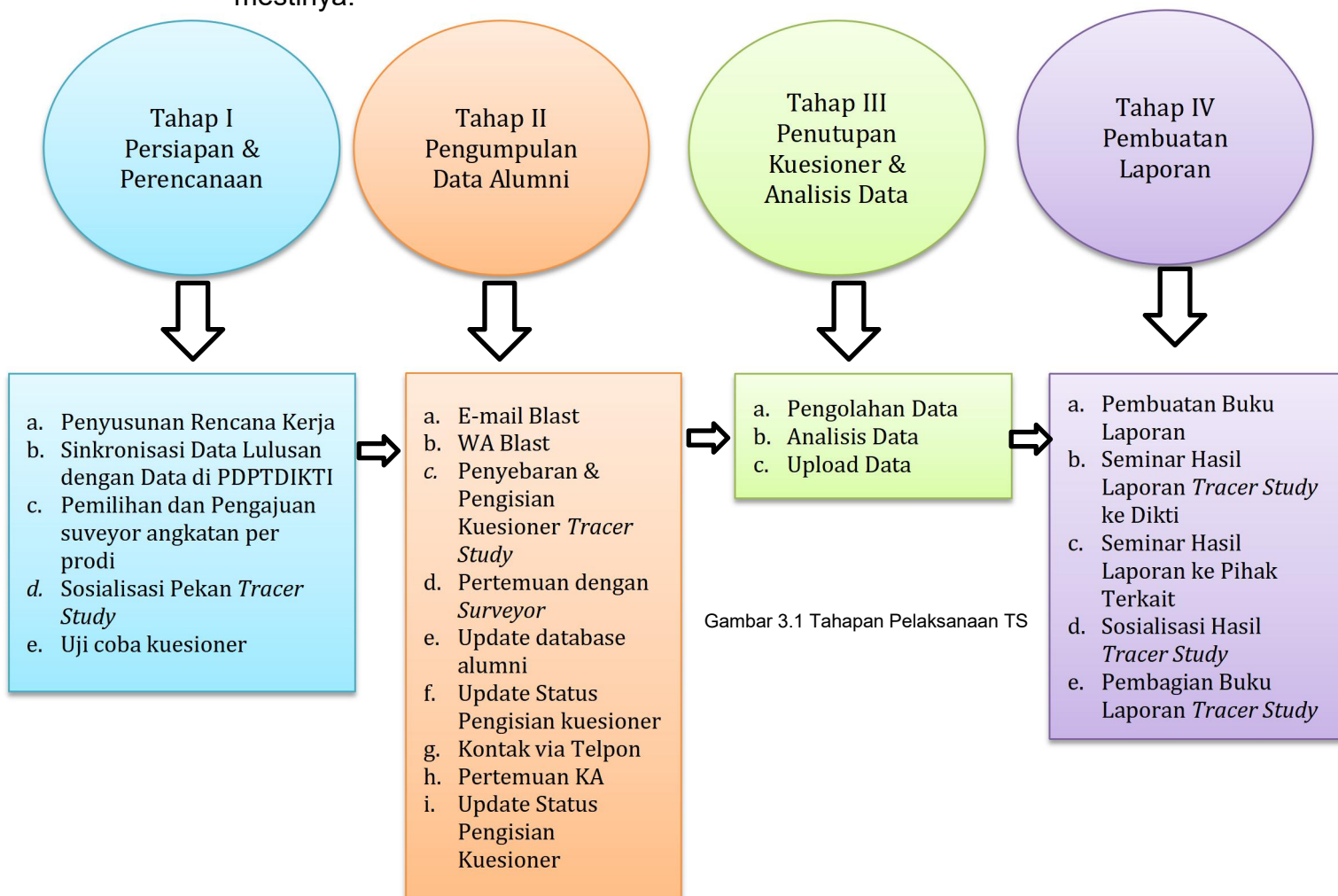


BAB III : METODOLOGI PENELITIAN

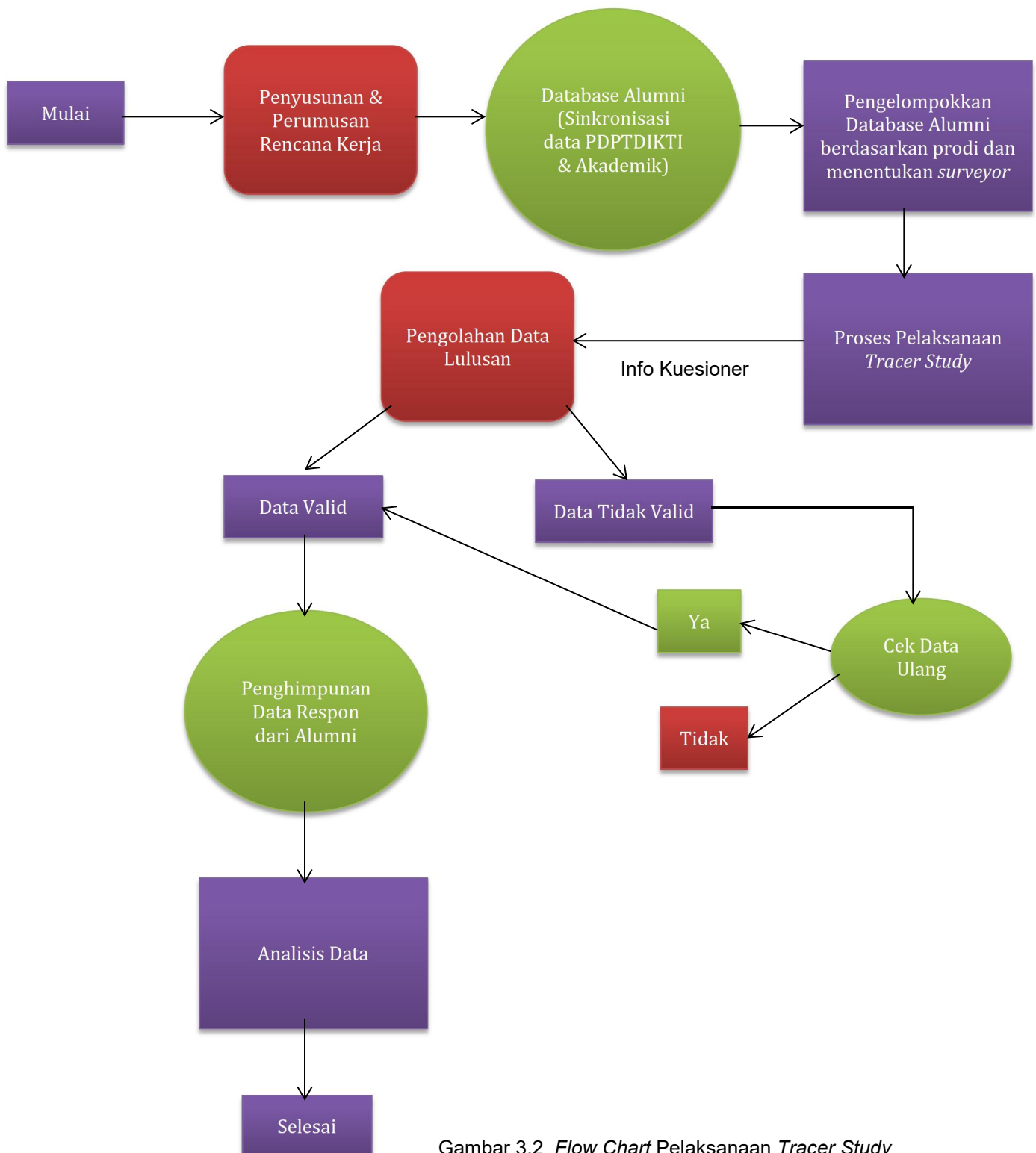
3.1 Metodologi Penelitian *Tracer Study* di Institut STIAMl

Metodologi penelitian bertujuan untuk memberikan penjelasan mengenai alur pelaksanaan *Tracer Study* di Institut STIAMl, dimulai dari tahapan persiapan dan perencanaan, pengumpulan dan perekapan data, penutupan kuesioner dan analisis data serta terakhir pembuatan laporan. Pada prinsipnya, rancangan yang digunakan dalam pelaksanaan *Tracer study* di Institut STIAMl terbagi dalam 4 tahapan, yaitu:

- Tahapan pertama adalah **persiapan dan perencanaan**. Tahapan ini diawali dengan penyusunan rencana kerja, sinkronisasi data, perumusan tujuan pelaksanaan survei, penentuan jumlah responden, pemilihan dan pengajuan surveyor, sosialisasi pelaksanaan kegiatan dan uji coba kuesioner.
- Tahapan kedua adalah **pengumpulan dan perekapan data**. Dalam tahapan ini, diawali dengan memberikan pengarahan teknis kepada surveyor yang bertanggung jawab menghubungi responden untuk pengisian kuesioner, lalu pendistribusian e-kuesioner, memaksimalkan media pengisian kuesioner dan memberikan update status pengisian kuesioner.
- Tahapan ketiga adalah **penutupan kuesioner dan analisis data**. Dalam tahapan ini, diawali dengan menerjemahkan sistem kode yang digunakan dalam kuesioner, entry data dan editing data, analisis data dan upload data ke system dikti.
- Tahapan keempat adalah **pembuatan laporan**. Dalam tahapan ini dilakukan pembuatan laporan dalam bentuk buku, melakukan seminar hasil ke dikti, pimpinan dan bidang terkait lalu laporan hasil yang sudah dibukukan bisa dibagikan ke pihak terkait untuk dipergunakan sebagaimana mestinya.



Berikut dibawah ini merupakan *flow chart* dari Pelaksanaan *Tracer Study* Institut STIAM I :



Gambar 3.2 *Flow Chart* Pelaksanaan *Tracer Study*

3.2 Populasi dan Target Responden

Pelaksanaan *Tracer Study* dilakukan secara sensus terhadap alumni program studi Diploma Tiga Administrasi Bisnis yang lulus pada tahun 2022. Alumni Institut STIAMl yang lulus ditahun 2022 berjumlah 28 orang. Berikut dibawah ini daftar tabel jumlah lulusan program studi D3 Administrasi Bisnis tahun 2022 di Institut STIAMl :

Tabel 1. Daftar jumlah lulusan tahun 2022

No.	Tahun Kelulusan	Jumlah (Orang)	Target (%)	Target (Orang)
1.	2022	28	100	28
Total		28	100	28

Berdasarkan data yang dikumpulkan dan data PDDIKTI tercatat sebanyak 28 alumni dari Lulusan 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl. Data tersebut juga sudah disesuaikan dengan data yang diperoleh dari beberapa sumber yaitu dari bagian data akademik, data program studi, data pranata sidang dan buku alumni.

Di tingkat fakultas maupun program studi, pelaksanaan dan metode *tracer study* dilakukan secara mandiri, namun tetap saling berkoordinasi dan mempunyai tujuan yang sama yaitu untuk membangun komunikasi yang elegan dengan alumni, menempatkan alumni sebagai partner yang baik demi meningkatkan kualitas lulusan, melaksanakan visi dan misi perguruan tinggi serta mewujudkan Tri Darma Perguruan Tinggi secara gradual dan terprogram.

Adapun waktu pelaksanaan program *Tracer Study* di Institut STIAMl, pada pelaksanaannya selama ini, dilaksanakan oleh Tim *Tracer Study* divisi pengembangan karir dan hubungan alumni yang mana program ini dibuat secara terprogram dengan nama Pekan *Tracer Study* 2023 yang pelaksanaannya dimulai dari bulan Juni dan berakhir dibulan Desember tahun 2023.

3.3 Aktivitas dan Program Kegiatan

Untuk memperoleh data *tracer study* sesuai target yang diinginkan maka kami membuat beberapa aktivitas kegiatan yang dapat mendukung proses pelaksanaan *Tracer Study* ini yaitu dengan mengadakan “**Pekan Tracer Study 2023**”. Dibawah ini beberapa rangkaian kegiatan yang kami lakukan agar bisa mendapatkan hasil yang sesuai target sebagai berikut :

a) Sosialisasi Program Melalui Surat Edaran Rektor Institut STIAM I

Surat Edaran berisi himbauan untuk mengisi kuesioner *Tracer Study* di Institut STIAM I.

b) Sosialisasi Program ke Pimpinan, Dekanat & Program Studi

Sosialisasi Program ini dilakukan ke Pimpinan dan pihak terkait guna mendapatkan masukan dan saran agar proses pelaksanaan *Tracer Study* dapat berjalan sesuai dengan perencanaan.

c) Sosialisasi Program Tracer Study ke Lulusan dan Wisudawan

Sosialisasi program ini dilakukan ke lulusan agar alumni bisa mengerti tentang pengisian kuesioner *Tracer Study* dan paham terkait pentingnya hasil dari *Tracer Study* ini. Sosialisasi dilakukan saat proses wisuda dan juga saat event webinar karir dan webinar alumni baik secara offline maupun online.

d) Pembuatan Video & Pamflet Pekan Tracer Study 2023

Pembuatan video ini merupakan salah satu media kami untuk mensosialisasikan program *Tracer Study* agar alumni atau lulusan memiliki pengetahuan tentang apa itu *Tracer Study* dan bagaimana alur proses dari pelaksanaan program pekan *tracer study* tahun 2023.

e) Melakukan Kunjungan Alumni & User Survey

Pembuatan video ini merupakan salah satu media kami untuk mensosialisasikan program *Tracer Study* agar alumni atau lulusan memiliki pengetahuan tentang apa itu *Tracer Study* dan bagaimana alur proses dari pelaksanaan program pekan *tracer study* tahun 2023.

f) Sosialisasi & Penyebaran Kuesioner ke Responden

Untuk mempermudah dalam proses peningkatan respon rate pelaksanaan Pekan *Tracer Study* Tahun 2023. Maka, kami melakukan perekrutan *surveyor*

sebagai salah satu langkah startegik agar *response rate* meningkat setiap tahunnya dan juga melakukan serangkaian aktivitas yang berkaitan dengan lulusan tahun 2022 program studi D3 Administrasi Bisnis. Adapun beberapa medianya yaitu melalui e-mail blast, WA/telpon, media sosial instagram, website alumni dan konsultan akademik.

1. Melalui *E-mail Blast*

Bagian Karir dan Alumni memberikan informasi ke seluruh alumni melalui email blast agar informasi yang diberikan jelas dan bisa diketahui oleh seluruh alumni yang berkaitan. Adanya email blast ini juga bisa menjadi deteksi awal apakah email yang digunakan masih aktif atau tidak aktif sehingga bisa memudahkan surveyor dalam melacak para alumni.

2. Melalui *Whatsapp* / Telepon

Media utama yang kita gunakan untuk menghubungi alumni atau lulusan yaitu melalui whatsapp dan telepon. Ini adalah yang paling efektif dibandingkan yang lain karena melalui telepon kita bisa informasi secara jelas dari alumninya langsung. Jika ada perbedaan data pun bisa langsung direvisi oleh alumni tersebut.

3. Melalui Media Sosial (Instagram)

Di era digital seperti sekarang ini, penggunaan media sosial instagram sangat membantu sekali di dalam mensosialisasikan program pekan *tracer study* 2023 ini. Biasanya alumni yang sudah mengetahui informasi mengenai program ini dari media sosial pun akan lebih mudah dan percaya bahwa program ini resmi dari kampus.

4. Melalui Website *Career Center* Institut STIAM I

Penggunaan website *career center* Institut STIAM I cukup membantu dalam proses pengisian kuesioner yang sudah di upload pada website. Alumni atau lulusan akan lebih mudah dalam mendapatkan kuesioner sehingga sangat membantu dalam proses pelaksanaan pekan *tracer study* tahun 2023 ini.

5. Sosialisasi Program ke Konsultan Akademik

Salah satu aktivitas yang juga membantu di dalam proses pelaksanaan pekan *tracer study* tahun 2023 ini yaitu melalui konsultan akademik para alumni. Biasanya konsultan akademik lebih mengenal secara pribadi karakter dari masing-masing alumni. Dengan mengadakan sosialisasi program ini kepada para konsultan akademik maka diharapkan pula meningkatnya *response rate* dari pelaksanaan *Tracer Study* ini.

g) Seminar Hasil *Tracer Study* 2023

Kegiatan ini dilakukan untuk melaporkan hasil penyebaran kuesioner dalam bentuk data kuantitatif ke pihak-pihak terkait seperti program studi dan satuan penjaminan mutu internal maupun eksternal. Kegiatan ini sangat penting mengingat data tersebut dipergunakan untuk perbaikan kurikulum yang relevan dengan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI).



BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN

4.1 REKAPITULASI RESPONDEN

Tabel 4.1 Rekapitulasi Hasil Tracer Study Lulusan 2022
Program Studi D3 Administrasi Bisnis

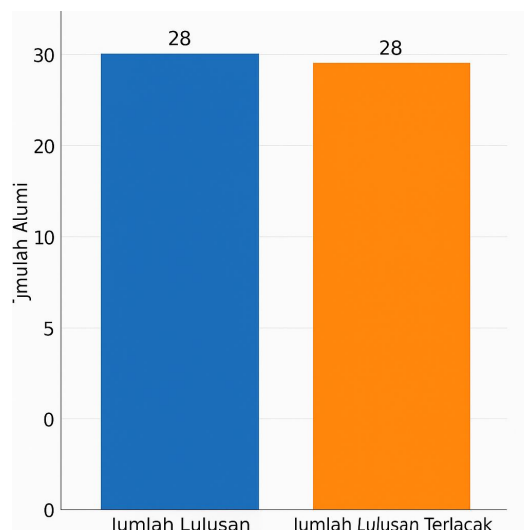
No	Fakultas	Prodi	Jumlah Lulusan	Jumlah Lulusan Terlacak	%RR
1.	Direktorat Program Vokasi	Administrasi Bisnis	28	28	100
Total			28	28	100

4.2 RESPONSE RATE

Tabel 4.2 *Response Rate* lulusan tahun 2022 Prodi D3 Administrasi Bisnis

Keterangan	Jumlah	Presentase
Jumlah Target Populasi (a)	28	
Jumlah Populasi Tidak Terkontak (b)	0	
Target Subyek (c= a-b)	28	
Jumlah Responden (d)	28	
<i>Gross Response Rate</i> {e= (d/a)*100}		100%
<i>Net Response Rate</i> {f= (d/c)*100}		100%
<i>Completion Rate</i>		100%

Pada gambar 4.1 di bawah ini bisa kita lihat data menunjukkan bahwa lulusan Program Studi D3 Administrasi Bisnis tahun 2022 ada sebanyak 28 lulusan dan lulusan yang terlacak sebesar 28 lulusan artinya persentasenya terlacak mencapai 100%.



4.3 HASIL DAN PEMBAHASAN

a) Sumber Informasi Mendapatkan Kerja

Hasil tracer study terhadap **alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl lulusan tahun 2022** memberikan gambaran yang komprehensif mengenai pola dan strategi yang digunakan lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama. Berdasarkan hasil kuesioner, terlihat bahwa **relasi pribadi maupun sosial**—seperti dosen, teman, keluarga, dan jaringan profesional lainnya—menjadi salah satu jalur utama dengan persentase sebesar **14%**. Temuan ini menegaskan pentingnya **jejaring sosial (networking)** sebagai faktor strategis dalam mempercepat proses lulusan memasuki dunia kerja.

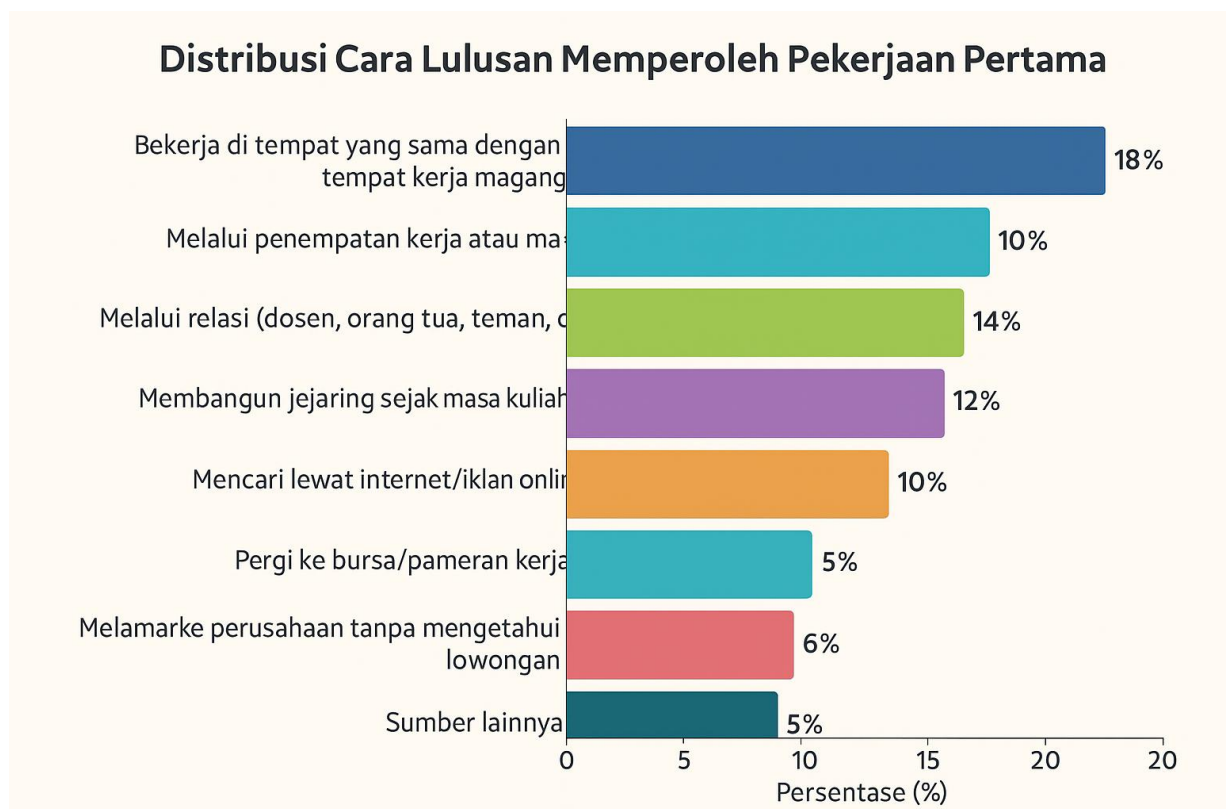
Selain itu, **pemanfaatan internet atau iklan online** juga menjadi salah satu sarana penting dengan kontribusi sebesar **12%**, yang mencerminkan kemampuan alumni dalam beradaptasi terhadap sistem rekrutmen digital yang kini semakin dominan di dunia kerja modern.

Program magang terbukti memiliki peran yang signifikan dalam membuka akses terhadap pekerjaan pertama. Hal ini terlihat dari data bahwa **10% alumni** memperoleh pekerjaan melalui mekanisme penempatan kerja atau magang, dan **8% alumni** bahkan bekerja di tempat yang sama dengan lokasi magang mereka. Fakta ini menunjukkan bahwa pengalaman magang bukan hanya memberikan pembelajaran praktis, tetapi juga membuka peluang kerja secara langsung setelah kelulusan.

Selain itu, **jejaring yang dibangun sejak masa perkuliahan** juga berperan penting dengan persentase **10%**, menggambarkan bahwa kegiatan akademik, organisasi kemahasiswaan, dan kegiatan non-akademik memiliki kontribusi terhadap kesiapan karier alumni. Sementara itu, jalur lain seperti **bursa kerja (5%)**, **pusat karier universitas (5%)**, **kantor kemahasiswaan/alumni (4%)**, serta **lamaran langsung ke perusahaan tanpa informasi lowongan (6%)**, juga turut memberikan kontribusi meskipun dalam skala yang lebih kecil. Sebagian kecil alumni juga memanfaatkan jalur formal seperti **agen tenaga**

kerja komersial (3%), Kementerian Ketenagakerjaan (2%), serta media cetak (5%) untuk mencari peluang kerja.

Secara keseluruhan, hasil tracer study ini menunjukkan bahwa lulusan **D3 Administrasi Bisnis Institut STIAM I** memiliki **strategi pencarian kerja yang adaptif, mandiri, dan relevan dengan perkembangan dunia kerja modern**. Kombinasi antara jejaring sosial, pengalaman magang, dan pemanfaatan teknologi digital menjadi bukti bahwa **kompetensi profesional dan keterampilan vokasional yang dibekalkan selama studi telah sesuai dengan kebutuhan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)**.



Gambar 4.2. Sumber Informasi Mencari Pekerjaan Lulusan 2022
Program Studi D3 Administrasi Bisnis

b) Waktu Tunggu Lulusan Mendapatkan Pekerjaan

Hasil tracer study terhadap **alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAM I lulusan tahun 2022** menunjukkan hasil yang sangat positif terkait kecepatan lulusan dalam memperoleh pekerjaan pertama. Berdasarkan data yang diperoleh, sebanyak **79% alumni** berhasil mendapatkan pekerjaan dalam waktu **kurang dari 3 bulan (WT < 3 bulan)** setelah lulus. Sementara itu,

18% alumni memperoleh pekerjaan dalam rentang waktu **antara 3 hingga 6 bulan ($3 \leq WT \leq 6$ bulan)**, dan hanya **3% alumni** yang membutuhkan waktu **lebih dari 6 bulan ($WT > 6$ bulan)** untuk memasuki dunia kerja.

Temuan ini memperlihatkan bahwa **sebanyak 97% alumni** terserap ke dunia kerja dalam waktu relatif singkat, yaitu **kurang dari 6 bulan** setelah kelulusan. Capaian ini menjadi indikator kuat bahwa lulusan Program Studi D3 Administrasi Bisnis memiliki **daya saing tinggi, kesiapan kerja yang baik, serta relevansi kompetensi yang sesuai dengan kebutuhan Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI).**

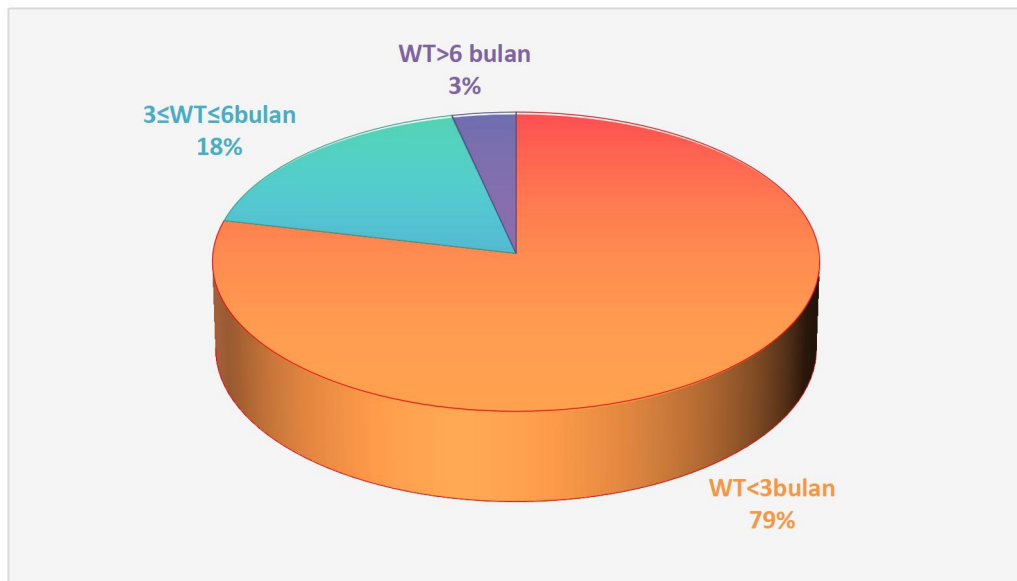
Fakta bahwa sebagian besar alumni memperoleh pekerjaan dalam kurun waktu yang cepat bahkan sebelum menyelesaikan studi secara resmi, menunjukkan adanya **keterhubungan yang erat (link and match)** antara proses pendidikan vokasi yang dijalankan dengan kebutuhan nyata dunia kerja.

Secara keseluruhan, hasil ini mencerminkan keberhasilan program studi dalam **merancang kurikulum yang aplikatif, mengembangkan kerja sama strategis dengan mitra industri, serta menumbuhkan keterampilan adaptif dan profesionalitas pada mahasiswa.** Keberhasilan tracer study tahun 2023 ini menjadi **bukti konkret atas efektivitas pelaksanaan pendidikan vokasi** di Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl dalam mencetak lulusan yang **kompeten, adaptif, dan siap bersaing di dunia kerja modern.**

Tabel 4.3 Rekapitulasi Waktu Tunggu Lulusan 2022 Prodi D3 Administrasi Bisnis

Prodi	Jumlah Lulusan	Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan		
		WT< 3 bulan	$3 \leq WT \leq 6$ bulan	WT>6 bulan
D3 Administrasi Bisnis	28	22	5	1
Total	28	22	5	1

Adapun presentase dalam bentuk diagram bisa dilihat pada gambar 4.3 dibawah ini :



Gambar 4.3. Waktu Tunggu Mendapatkan Pekerjaan Lulusan 2022
Program Studi D3 Administrasi Bisnis

c) Tingkat Tempat Bekerja Lulusan

Berdasarkan hasil tracer study terhadap **alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl lulusan tahun 2022**, diperoleh distribusi yang menunjukkan keberagaman skala dan tingkat tempat bekerja alumni. Dari hasil kuesioner, diketahui bahwa **18% alumni** bekerja di **perusahaan multinasional/internasional**, **71% alumni** bekerja di **perusahaan nasional atau menjalankan usaha berbadan hukum**, dan **11% alumni** berkarier di **perusahaan lokal/wilayah atau berwirausaha tidak berbadan hukum**.

Komposisi tersebut menggambarkan bahwa lulusan Program Studi D3 Administrasi Bisnis memiliki **daya saing dan fleksibilitas karier** yang tinggi di berbagai level organisasi kerja, baik di tingkat lokal, nasional, maupun internasional.

Pertama, **18% alumni yang bekerja di perusahaan multinasional/internasional** menunjukkan kemampuan lulusan untuk **bersaing secara global**. Hal ini mencerminkan bahwa keterampilan profesional, penguasaan teknologi, kemampuan komunikasi lintas budaya, dan soft skills lain yang diperoleh selama studi telah relevan dengan standar kerja internasional.

Kedua, **71% alumni yang bekerja di perusahaan nasional atau menjalankan usaha berbadan hukum** menunjukkan bahwa sebagian besar lulusan terserap dengan baik di sektor formal yang stabil dan legal. Kondisi ini menandakan bahwa kurikulum yang diterapkan program studi telah selaras dengan kebutuhan **Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)** nasional serta mampu menyiapkan lulusan yang produktif dan berintegritas dalam mendukung pertumbuhan ekonomi nasional.

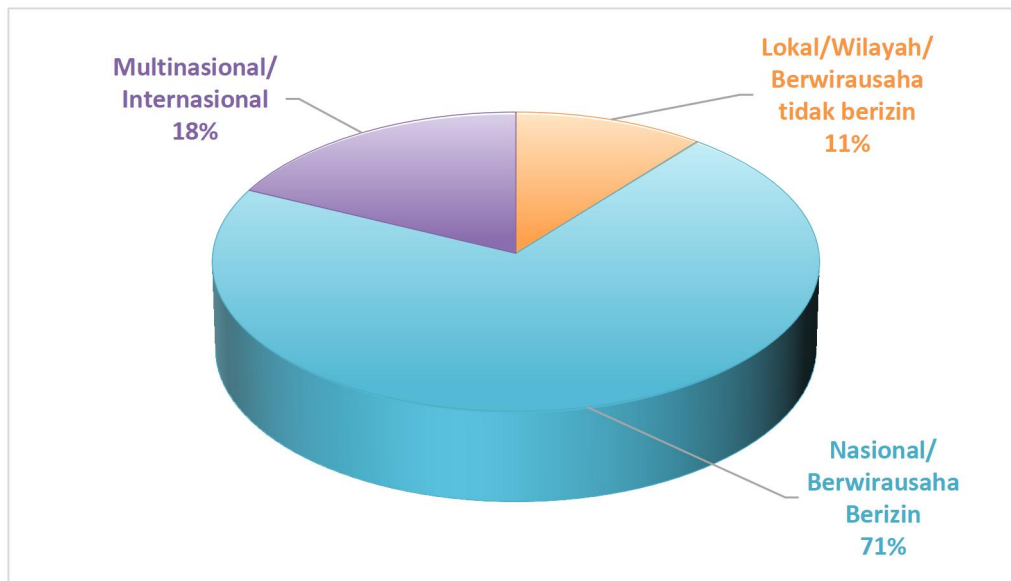
Sementara itu, **11% alumni yang berkarier di tingkat lokal atau menjalankan usaha tidak berbadan hukum (UMKM)** memperlihatkan jiwa kewirausahaan, kreativitas, dan kemampuan adaptif lulusan dalam menciptakan peluang kerja mandiri.

Secara keseluruhan, hasil tracer study tahun 2022 menunjukkan bahwa lulusan **D3 Administrasi Bisnis Institut STIAM** memiliki **jangkauan karier yang luas dan kompetensi yang kompetitif**, baik untuk bekerja di sektor korporasi formal maupun membangun usaha mandiri. Temuan ini juga menjadi bukti keberhasilan program studi dalam **menyiapkan lulusan yang adaptif, inovatif, dan siap bersaing di pasar tenaga kerja nasional maupun internasional**.

Tabel 4.4 Rekapitulasi Tingkat Ukuran Tempat Kerja/Berwirausaha Lulusan 2022 Prodi D3 Administrasi Bisnis

Prodi	Jumlah Lulusan	Tingkat/Ukuran Tempat Kerja/Berwirausaha		
		Lokal/Wilayah/ Berwirausaha tidak berizin	Nasional/ Berwirausaha Berizin	Multinasional/ Internasional
D3 Administrasi Bisnis	28	3	20	5
Total	28	3	20	5

Adapun presentase dalam bentuk diagram bisa dilihat pada gambar 4.4 dibawah ini :



Gambar 4.4. Tingkat Tempat Bekerja Lulusan 2022 D3 Administrasi Bisnis

d) Kesesuaian pendidikan dengan bidang Pekerjaan

Berdasarkan hasil tracer study terhadap **alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl lulusan tahun 2022**, diperoleh hasil yang sangat positif mengenai tingkat kesesuaian antara kompetensi yang diperoleh selama studi dengan bidang pekerjaan yang dijalani. Berdasarkan data kuesioner, sebanyak **86% alumni** menilai kesesuaian pendidikan dengan pekerjaan berada pada kategori **tinggi**, **14% alumni** menilai pada kategori **sedang**, dan **tidak ada alumni (0%)** yang menilai pada kategori **rendah**.

Temuan ini menunjukkan bahwa **mayoritas alumni merasakan manfaat langsung dari kurikulum vokasi yang telah dijalani**, baik dalam aspek **pengetahuan teoritis, keterampilan praktis**, maupun **kemampuan soft skills** seperti komunikasi, adaptabilitas, dan kerja sama tim. Tingginya tingkat kesesuaian (86%) menjadi bukti bahwa **kurikulum D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl** telah dirancang dengan baik dan relevan terhadap kebutuhan **Dunia Usaha dan Dunia Industri (DUDI)**.

Sementara itu, **14% alumni** yang menilai kesesuaian pada kategori sedang tetap menunjukkan adanya hubungan positif antara **bidang keilmuan yang**

dipelajari dengan pekerjaan yang dijalani, meskipun terdapat beberapa perbedaan konteks atau tuntutan keterampilan tambahan di lapangan kerja.

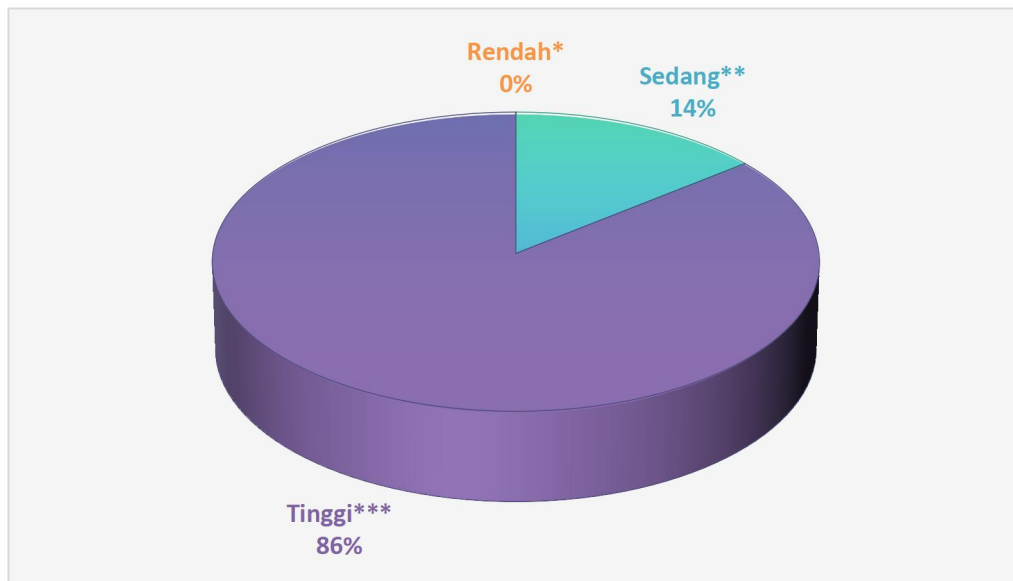
Fakta bahwa **tidak ada alumni yang menilai kesesuaian pada kategori rendah (0%)** menjadi indikator kuat bahwa arah dan implementasi kurikulum telah berjalan secara efektif serta mampu menjawab tantangan dunia kerja.

Secara keseluruhan, data ini memperkuat bahwa **lulusan Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAM** memiliki **tingkat relevansi dan kesiapan kerja yang sangat baik**, serta mampu menerapkan kompetensi akademik dan vokasional secara optimal di dunia profesional. Keberhasilan ini mencerminkan **komitmen program studi dalam menghasilkan tenaga kerja yang kompeten, adaptif, dan berdaya saing tinggi** di tengah dinamika perubahan dunia kerja yang terus berkembang.

**Tabel 4.5 Rekapitulasi Kesesuaian dengan Bidang Pekerjaan
Lulusan 2022 Prodi D3 Administrasi Bisnis**

Prodi	Jumlah Lulusan	Kesesuaian Bidang Pekerjaan		
		Rendah*	Sedang**	Tinggi***
D3 Administrasi Bisnis	28	0	4	24
Total	28	0	4	24

Adapun presentase dalam bentuk diagram bisa dilihat pada gambar 4.5 dibawah ini :



Gambar 4.5. Kesesuaian dengan Pekerjaan Lulusan 2022 D3 Administrasi Bisnis

4.4 Hambatan - hambatan Pelaksanaan Tracer Study 2023

Pelaksanaan **Tracer Study Tahun 2023** untuk **alumni lulusan tahun 2022 Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAM** secara umum berjalan dengan baik dan mencapai tingkat keterlacakan yang tinggi, yaitu 100%. Meskipun demikian, proses pelaksanaan tracer study masih menghadapi beberapa hambatan yang perlu menjadi perhatian untuk penyempurnaan kegiatan di periode berikutnya. Adapun hambatan-hambatan yang diidentifikasi adalah sebagai berikut:

a. Keterbatasan Akses dan Kontak Alumni Terbaru

Meskipun seluruh alumni berhasil terlacak, proses pengumpulan data membutuhkan upaya ekstra karena beberapa alumni **mengalami perubahan kontak pribadi**, seperti nomor telepon, alamat email, atau akun media sosial, setelah memasuki dunia kerja. Hal ini menyebabkan tim tracer perlu melakukan **penelusuran manual** melalui teman seangkatan, grup WhatsApp, serta jaringan alumni untuk memastikan data yang terkumpul akurat dan valid.

b. Perbedaan Tingkat Respons dan Ketepatan Pengisian Kuesioner

Dalam proses pengisian kuesioner, ditemukan bahwa sebagian alumni **mengisi data dengan tidak lengkap atau kurang sesuai format**, sehingga diperlukan proses **verifikasi dan klarifikasi tambahan** oleh tim tracer study. Kendala ini menyebabkan waktu pengolahan data menjadi lebih panjang dan membutuhkan sumber daya manusia tambahan untuk pengecekan ulang.

c. Kesadaran Alumni terhadap Pentingnya Tracer Study Masih Bervariasi

Walaupun partisipasi cukup baik, sebagian alumni belum sepenuhnya memahami **fungsi strategis tracer study** sebagai alat evaluasi kurikulum, penguatan link and match, serta peningkatan akreditasi program studi. Kondisi ini menyebabkan tim tracer perlu melakukan **sosialisasi berulang** dan pendekatan persuasif agar alumni lebih aktif berpartisipasi dan memberikan data yang berkualitas.

d. Keterbatasan Waktu dan Sumber Daya Pelaksana

Tim pelaksana tracer study terdiri dari dosen dan tenaga kependidikan yang juga memiliki **tugas akademik dan administratif rutin**, sehingga waktu pelaksanaan dan tindak lanjut ke alumni sering kali terbatas. Situasi ini berdampak pada keterlambatan dalam proses rekapitulasi dan analisis data tracer study.

e. Belum Optimalnya Integrasi Sistem Digital Tracer Study

Proses pelaporan tracer masih dilakukan melalui **Google Form dan rekap manual menggunakan spreadsheet**, tanpa sistem database alumni terintegrasi. Hal ini menyulitkan pelacakan jangka panjang, pengelompokan data otomatis, dan pembaruan data alumni secara berkelanjutan.

f. Variasi Lokasi dan Kesibukan Alumni

Alumni D3 Administrasi Bisnis tersebar di berbagai wilayah, termasuk yang bekerja di luar Jabodetabek maupun di perusahaan multinasional. **Kesibukan dan perbedaan waktu kerja** seringkali menjadi kendala bagi alumni untuk segera merespons kuesioner atau wawancara tindak lanjut dari tim tracer.

g. Kendala Teknis dalam Pengolahan Data dan Visualisasi Hasil

Proses penyusunan grafik dan analisis visual tracer masih dilakukan secara manual, sehingga **membutuhkan waktu tambahan** dalam penyusunan laporan akhir. Selain itu, beberapa data perlu disesuaikan agar format antarindikator (misalnya waktu tunggu, tingkat tempat bekerja, dan kesesuaian bidang kerja) dapat disajikan secara konsisten dalam laporan tahunan.

4.5 Rencana Perbaikan

Sebagai tindak lanjut dari hambatan tersebut, Program Studi D3 Administrasi Bisnis merencanakan langkah-langkah strategis berikut:

- a. **Membangun Sistem Database Alumni Terintegrasi**, berbasis web dan terhubung dengan portal karier Institut STIAM I untuk memudahkan pelacakan dan pembaruan data.
- b. **Menunjuk Alumni Ambassador di setiap angkatan** untuk membantu komunikasi dua arah antara alumni dan tim tracer study.
- c. **Melakukan sosialisasi rutin** tentang manfaat tracer study melalui media sosial, grup alumni, dan kegiatan temu alumni (alumni gathering).
- d. **Menetapkan jadwal tracer study dalam kalender akademik** agar pelaksanaan dapat lebih terencana dan terdistribusi secara merata.
- e. **Meningkatkan pelatihan bagi tim pelaksana tracer study** terkait pengelolaan data digital, visualisasi hasil, dan validasi data agar laporan tracer lebih efektif dan efisien.



BAB V KESIMPULAN

5.1 Kesimpulan

Pelaksanaan **Tracer Study Tahun 2023** yang dilakukan terhadap **alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl lulusan tahun 2022** dirancang sebagai instrumen strategis untuk memperoleh umpan balik dari alumni yang berguna dalam pengembangan akademik maupun non-akademik. Secara umum, tracer study berfungsi tidak hanya sebagai **sarana pendataan dan pemetaan alumni berdasarkan tahun kelulusan dan program studi**, tetapi juga sebagai **alat untuk memperkuat jaringan komunikasi antara alumni, program studi, dan dunia industri**. Selain itu, hasil tracer study menjadi komponen penting dalam **evaluasi keterhubungan (link and match)** antara pendidikan vokasi dengan kebutuhan dunia kerja, serta menjadi **bukti dukung dalam proses akreditasi program studi, akreditasi institusi, dan pemeringkatan perguruan tinggi** di tingkat nasional maupun internasional.

Metodologi pelaksanaan tracer study tahun 2023 terbagi ke dalam empat tahap utama, yaitu:

(1) **Persiapan dan perencanaan** instrumen tracer study; (2) **Pengumpulan dan perekapan data alumni** melalui kuesioner daring; (3) **Penutupan dan analisis data kuesioner**; serta (4) **Penyusunan laporan akhir tracer study**.

Responden pada tracer study tahun 2023 mencakup **seluruh alumni Program Studi D3 Administrasi Bisnis lulusan tahun 2022**, dengan **jumlah populasi sebanyak 28 orang**. Berdasarkan hasil pelacakan, **seluruh alumni berhasil dihubungi dan mengisi kuesioner secara lengkap**, menghasilkan **response rate sebesar 100%**. Capaian ini menunjukkan tingkat keterlibatan alumni yang sangat tinggi dan menggambarkan bahwa proses pelaksanaan tracer study telah berjalan efektif dan representatif terhadap kondisi nyata lulusan.

Keberhasilan memperoleh tingkat keterlacakan penuh (100%) tidak terlepas dari **validitas data kontak alumni (nomor telepon, e-mail, dan media sosial)** yang terpelihara dengan baik serta **koordinasi aktif antara tim tracer study dan jejaring alumni**. Proses komunikasi yang efektif melalui media daring dan

grup alumni turut memperlancar pendistribusian kuesioner dan pengumpulan data.

Secara umum, hasil tracer study tahun 2023 menunjukkan bahwa **lulusan D3 Administrasi Bisnis Institut STIAMl memiliki daya saing dan relevansi kompetensi yang tinggi terhadap kebutuhan dunia kerja**, dengan sebagian besar alumni terserap ke sektor formal dalam waktu kurang dari enam bulan setelah lulus. Tingginya kesesuaian antara bidang studi dengan pekerjaan yang dijalani juga menegaskan efektivitas kurikulum vokasi yang diterapkan oleh program studi.

Dengan demikian, tracer study tahun 2023 tidak hanya berhasil **menghimpun data secara komprehensif**, tetapi juga memberikan **gambaran objektif mengenai kualitas dan kesiapan kerja lulusan**. Hasil ini dapat menjadi dasar strategis bagi program studi dalam **peningkatan mutu kurikulum, penguatan kerja sama industri, serta optimalisasi sistem pelacakan alumni berbasis digital** di masa mendatang.



LAMPIRAN-LAMPIRAN

Lampiran 1. Kuisisioner *Tracer study* Online

IDENTITAS

Nomor Mahasiswa
Tahun Lulus
Nama
Nomor Telepon/HP
Alamat Email

Kuisisioner Wajib

Jelaskan status Anda saat ini?

Bekerja (full time/part time)
Wiraswasta
Melanjutkan Pendidikan
Tidak Kerja tetapi sedang mencari kerja
Belum memungkinkan bekerja

Apakah anda telah mendapatkan pekerjaan <= 6 bulan / termasuk bekerja sebelum lulus ?

Ya
Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan ?

Tidak
Dalam berapa bulan anda mendapatkan pekerjaan ?

Dimana lokasi tempat Anda bekerja?

Silakan download data referensi wilayah :
Propinsi :
Kab/Kota:

Apa jenis perusahaan/instansi/institusi tempat anda bekerja sekarang?

Instansi pemerintah
BUMN/BUMD
Institusi/Organisasi Multilateral
Perusahaan swasta
Wiraswasta/perusahaan sendiri
Lainnya, tuliskan

Apa nama perusahaan/kantor tempat Anda bekerja?

Bila berwiraswasta, apa posisi/jabatan Anda saat ini ?
(Apabila F8 menjawab [3] Wiraswasta)
Founder

Co-founder
Staff
freelance

Apa tingkat tempat kerja Anda?

Lokal/wilayah/wiraswasta tidak berbadan hukum
Nasional/ wiraswasta berbadan hukum
Multinasional/internasional

Pertanyaan studi lanjut (Apabila F8 menjawab [4] Melanjutkan Pendidikan)

Sumber Biaya pendidikan tinggi
Biaya sendiri
Beasiswa

Program Studi :

Tanggal masuk :

Sebutkan sumberdana dalam pembiayaan kuliah? (bukan ketika Studi Lanjut)

Biaya Sendiri / Keluarga
Beasiswa ADIK
Beasiswa PPA
Beasiswa AFIRMASI
Beasiswa Perusahaan/Swasta
Lainnya, tuliskan

Seberapa sesuai hubungan antara bidang studi dengan pekerjaan anda?

Rendah
Sedang
Tinggi

Kuisisioner Opsional

Menurut anda seberapa besar penekanan pada metode pembelajaran di bawah ini dilaksanakan di program studi anda?

Perkuliahhan

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Demonstrasi

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar

Kurang
Tidak Sama Sekali

Partisipasi dalam proyek riset

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Magang

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Praktikum

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Kerja Lapangan

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Diskusi

Sangat Besar
Besar
Cukup Besar
Kurang
Tidak Sama Sekali

Kapan anda mulai mencari pekerjaan? Mohon pekerjaan sambilan tidak dimasukkan

Kira – kira bulan sebelum lulus
Kira – kira bulan sesudah lulus
Saya tidak mencari kerja

Bagaimana anda mencari pekerjaan tersebut? Jawaban bisa lebih dari satu

Melalui iklan di koran/majalah, brosur
Melamar ke perusahaan tanpa mengetahui lowongan yang ada

Pergi ke bursa/pameran kerja
Mencari lewat internet/iklan online/milis
Dihubungi oleh perusahaan
Menghubungi Kemenakertrans
Menghubungi agen tenaga kerja komersial/swasta
Memeroleh informasi dari pusat/kantor pengembangan karir fakultas/universitas
Menghubungi kantor kemahasiswaan/hubungan alumni
Membangun jejaring (*network*) sejak masih kuliah
Melalui relasi (misalnya dosen, orang tua, saudara, teman, dll.)
Membangun bisnis sendiri
Melalui penempatan kerja atau magang
Bekerja di tempat yang sama dengan tempat kerja semasa kuliah
Lainnya:

Berapa perusahaan/instansi/institusi yang sudah anda lamar (lewat surat atau e-mail) sebelum anda memperoleh pekerjaan pertama?
...perusahaan/instansi/institusi

Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang merespons lamaran anda?
...perusahaan/instansi/institusi

Berapa banyak perusahaan/instansi/institusi yang mengundang anda untuk wawancara?
...perusahaan/instansi/institusi

Jika menurut anda pekerjaan anda saat ini tidak sesuai dengan pendidikan anda, mengapa anda mengambilnya? Jawaban bisa lebih dari satu
Pertanyaan tidak sesuai; pekerjaan saya sekarang sudah sesuai dengan pendidikan saya
Saya belum mendapatkan pekerjaan yang lebih sesuai
Di pekerjaan ini saya memperoleh prospek karir yang baik
Saya lebih suka bekerja di area pekerjaan yang tidak ada hubungannya dengan pendidikan saya.
Saya dipromosikan ke posisi yang kurang berhubungan dengan pendidikan saya dibanding posisi sebelumnya
Saya dapat memperoleh pendapatan yang lebih tinggi di pekerjaan ini
Pekerjaan saya saat ini lebih aman/terjamin/secure
Pekerjaan saya saat ini lebih menarik
Pekerjaan saya saat ini lebih memungkinkan saya mengambil pekerjaan tambahan/jadwal yang fleksibel, dll
Pekerjaan saya saat ini lokasinya lebih dekat dari rumah saya
Pekerjaan saya saat ini dapat lebih menjamin kebutuhan keluarga saya
Pada awal meniti karir ini, saya harus menerima pekerjaan yang tidak berhubungan dengan pendidikan saya
Lainnya